



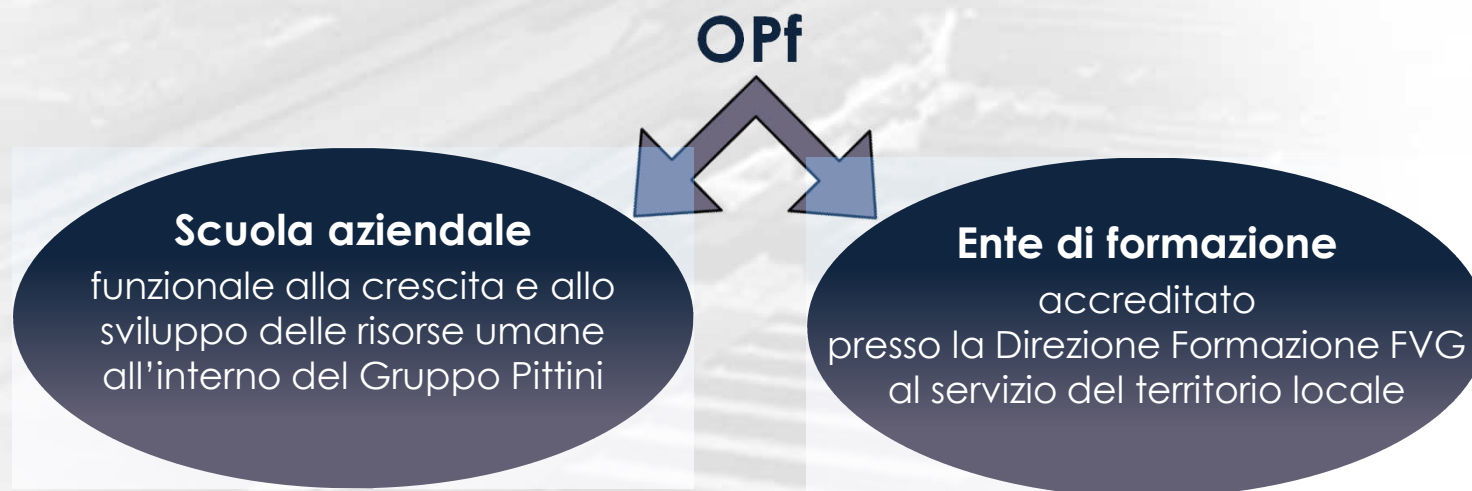
Officina Pittini per la formazione

PROGETTO ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO



OFFICINA PITTINI per la formazione

Organismo *non profit* nato nel 2003 su iniziativa Pittini, che di fatto ha due anime:



Tra i punti della **mission di OPf** l'obiettivo di:

creare occasioni di **comunicazione, collaborazione e scambio tra mondo della impresa e mondo della scuola**, al fine di favorire l'orientamento professionale dei giovani e contribuire a colmare il gap che separa i due sistemi



Nel 2004 nasce l'idea di uno strutturato progetto di
alternanza scuola-lavoro



Progetto Alternanza Scuola-Lavoro

ELEMENTI DISTINTIVI

Finalità:

- produzione di uno strumento che consenta a scuola e impresa di **collaborare e fare rete** in modo stabile, in un'ottica di sistema
- acquisizione da parte degli studenti di **competenze funzionali ad inserirsi con valore aggiunto nel mercato del lavoro**

Natura dell'azione:

pratica strutturata riconosciuta **equipollente all'attività svolta nelle aule scolastiche**

Programma:

co-progettato da scuola e impresa

Profilo-obiettivo:

Tecnico Meccatronico - manutentore con conoscenze e competenze d'area meccanica orientato all'automazione che padroneggi anche elementi di elettrotecnica

Struttura:

percorso formativo biennale

3/4 settimane/anno di permanenza in azienda che gli studenti iniziano quando sono al IV anno e terminano al V



Progetto Alternanza Scuola-Lavoro

ARTICOLAZIONE

FORMAZIONE D'AULA

Durata: 36/40 ore/anno

Formatori: tecnici aziendali o professionali specializzati

Oggetto dell'attività:

- **Conoscenze tecnico-professionali** (Manutenzione, Oleodinamica, PLC, Sistemi di Gestione...)
- **Conoscenze trasversali** (comunicazione, *problem solving*, ...)

FORMAZIONE WORK PLACE BASED (TIROCINIO)

Durata: da 2 a 3 settimane/anno

Formatori: tecnici aziendali d'area manutentiva

Oggetto dell'attività:

- **Accoglienza** durante le prime giornate
- **Affiancamento** ai tecnici Pittini nelle quotidiane attività manutentive
- **Project Work** (realizzazione di un particolare progetto ideato dai tutor aziendali a scopo didattico)
- **Coaching** finalizzato a comprendere i propri punti di forza e di difficoltà nell'ambito delle attività svolte



Progetto Alternanza Scuola-Lavoro

I NUMERI DAL 2005 AD OGGI

Edizioni attivate	18
Studenti coinvolti	~ 350
Scuole coinvolte	5 Istituti Tecnici e Professionali della Provincia di Udine
Formazione d'aula	> 1000 ore
Attività <i>work place based</i>	> 2500 ore
Tutor aziendali	20
Importo contributi ricevuti	€ Ø

ALCUNI PLUS DELL'ALTERNANZA PITTINI

- 2007** Considerata esperienza pilota e guardata con interesse a livello nazionale:
- è stata presentata ad un **convegno nazionale**
 - è stata oggetto di una **pubblicazione scientifica**
- 2008** lo strumento di osservazione dei saperi agiti e delle competenze acquisite è stato adattato alla **matrice europea VQTS**
- 2010** **Premio Orientagiovani** di Confindustria

