

## Sperimentazione dell'apprendistato di ricerca – Faq aggiornate al 27 febbraio 2015

### QUESITI RELATIVI AL CONTRATTO DI LAVORO

---

- ***Il contratto di lavoro viene stipulato tra apprendista e università o tra apprendista e impresa?***
- ***Lo stipendio in definitiva viene pagato all'apprendista dall'università o dall'impresa?***

Il contratto di apprendistato è un contratto di lavoro a tempo indeterminato, stipulato tra un'impresa, ed un giovane fino a 29 anni; tale contratto si caratterizza per il fatto che oltre all'erogazione della retribuzione l'impresa si deve fare carico dell'attuazione della cosiddetta "componente formativa", un percorso di integrazione delle competenze professionali dell'apprendista, da realizzarsi nei primi anni di attività.

#### **Approfondimento**

Entrando maggiormente nel dettaglio, la disciplina del contratto di apprendistato è rimessa ad appositi accordi interconfederali o ai contratti collettivi di lavoro, nel rispetto di alcuni principi previsti dalla specifica normativa sull'apprendistato.

Allo stato attuale, per quanto riguarda la retribuzione, è prevista la possibilità di inquadrare il lavoratore fino a due livelli inferiori rispetto alla categoria spettante, in applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro.

Relativamente all'Avviso sperimentale Regione Lombardia ha avviato una fase finalizzata a sostenere e promuovere specificatamente l'apprendistato di ricerca, previsto dall'art. 5 del d.lgs. 167 del 14.9.2011 (Testo Unico dell'apprendistato) come tipologia contrattuale finalizzata a fornire una formazione in alternanza nell'ambito specifico delle attività di ricerca.

L'apprendistato di ricerca per sua natura è destinato ad aziende che abbiano in corso o intendano attivare attività di ricerca, per l'attuazione delle quali ritengono necessario dotarsi di risorse umane da inserire in azienda affiancando all'attività lavorativa un percorso formativo finalizzato allo sviluppo delle specifiche competenze richieste dall'attività stessa. Il percorso formativo sarà definito in sede di assunzione nel Piano formativo individuale, allegato al contratto di lavoro.

Per l'attuazione di questo percorso formativo l'Avviso in oggetto prevede l'erogazione alle Università e gli altri soggetti ammissibili di un contributo che sarà questo utilizzato per una erogare serie di attività formative e di tutoraggio, con le quali supportare l'impresa nella realizzazione di quanto previsto dal Piano Formativo Individuale.

Le Università e gli altri soggetti ammissibili a tal fine presenteranno a Regione Lombardia una domanda di contributo per il progetto formativo, progetto valutato e, se del caso, approvato da Regione Lombardia

Si precisa che tale contributo pubblico è finalizzato esclusivamente alla realizzazione delle attività specificate nell'Avviso, restando la retribuzione dell'apprendista interamente a carico dell'impresa.



**RegioneLombardia**

Si segnala infine che nell'attuale fase di attuazione delle deleghe previste dalla Legge 10.12.2014 n. 183 (il cosiddetto "Jobs Act") relativamente all'adozione di un testo organico delle discipline contrattuali e di revisione della disciplina delle mansioni, sono previste ulteriori misure che al momento della loro entrata in vigore incentiveranno l'impresa all'utilizzo dell'apprendistato di alta formazione e ricerca (esclusione dalla retribuzione dell'apprendista del monte ore dedicato alla formazione ed adozione di incentivi per i datori di lavoro che assumono con tale forma contrattuale).

- ***È obbligatorio stipulare la convenzione tra Università apprendista e impresa?***

Come specificato dall'Avviso al punto 5, in questa fase di sperimentazione dell'apprendistato di ricerca i contratti potranno essere attivati, ai sensi del comma 3 del citato art. 5, **esclusivamente** sulla base di apposite convenzioni, stipulate su carta libera dai singoli datori di lavoro o dalle loro associazioni con uno o più dei soggetti definiti al precedente punto 3 - Soggetti ammissibili.

Alla domanda di contributo dovrà essere allegata copia in formato elettronico della convenzione stipulata.



RegioneLombardia

## QUESITI RELATIVI ALL'ASSUNZIONE DELL'APPRENDISTA

---

- *il bando vale anche per assunzioni di apprendisti di ricerca avvenute prima dell'emanazione dello stesso?*
- *Il giorno successivo alla sua pubblicazione sul bollettino regionale, il bando è divenuto attivo. E' possibile per una azienda assumere fin da ora un'apprendista e chiedere successivamente il finanziamento della formazione del ricercatore oppure, per poter accedere al finanziamento, l'assunzione deve necessariamente avvenire solo dopo il termine dell'iter di approvazione del finanziamento regionale?*
- *Nella lettera di impegno all'assunzione occorre esplicitare già il nome dell'apprendista che si intende assumere?*
- *Una azienda interessata prima di procedere ad assumere un apprendista deve aspettare la risposta regionale riguardo al finanziamento oppure può procedere comunque in attesa dell'esito dell'istruttoria regionale?*

Non è possibile presentare domande di contributo per progetti relativi a:

- apprendisti assunti prima dell'approvazione dell'Avviso;
- apprendisti assunti prima della presentazione della domanda di contributo.

Viceversa la domanda di contributo potrà essere relativa ad una posizione in apprendistato di ricerca per la quale l'azienda:

- a) alla data di presentazione della domanda abbia già concluso la fase di selezione del candidato (eventualmente in collaborazione con il soggetto presentatore della domanda); in questo caso il nominativo del candidato prescelto dovrà essere indicato nella dichiarazione di impegno all'assunzione;
- b) si impegni all'assunzione dell'apprendista, rilasciando la prevista dichiarazione, senza aver ancora individuato il candidato prescelto.

Nel primo caso il nominativo del candidato prescelto dovrà essere indicato nella dichiarazione di impegno all'assunzione; in caso di mancata assunzione di tale nominativo in sede di Avvio del progetto sarà comunque possibile effettuare la sostituzione con un altro candidato, con le medesime caratteristiche (tiolo di studio, profilo professionale, età ecc.) indicate nel progetto presentato.

Nel secondo caso il nominativo dell'apprendista destinatario del progetto sarà comunicato con la documentazione trasmessa in fase di avvio.

Come indicato al punto 12.3 non sarà in ogni caso ammissibile la sostituzione dell'apprendista destinatario del progetto comunicato in sede di avvio del progetto stesso.

Si precisa infine, per entrambi i casi, che:

- nella dichiarazione di impegno di assunzione l'impresa potrà specificare che l'assunzione è da intendersi salvo buon fine della domanda di contributo;
- l'azienda se procede all'assunzione dell'apprendista prima dell'approvazione del progetto, dando avvio al piano formativo individuale, dovrà procedere alla realizzazione delle attività previste dal PFI assumendone a proprio carico i costi relativi.



RegioneLombardia

## QUESTITI RELATIVI AI SOGGETTI AMMISSIBILI ALLA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

---

- ***Se un ente di ricerca è autorizzato a erogare formazione per apprendisti di ricerca, rientra nella definizione dell'Unione europea riportata nel bando?***

Ai fini della qualificazione quale soggetto ammissibile alla presentazione delle domande di contributo dell'Avviso in oggetto, gli organismi di ricerca e diffusione della conoscenza devono rispondere alla definizione di cui al Regolamento (UE) N. 651/2014 della Commissione del 17.6.2014, art. 2 – punto 83) (riportata nell'Avviso alla nota 1).

## QUESITI RELATIVI AL CONTRIBUTO PUBBLICO E ALLA RENDICONTAZIONE DELLE ATTIVITÀ

---

- ***Il contributo viene erogato all'impresa o all'università/centro di ricerca?***

Il contributo viene assegnato all'Università/Centro di ricerca per l'importo indicato nella domanda presentata e approvata. Ed è finalizzato esclusivamente alla realizzazione delle attività descritte nel progetto presentato dall'Università o dal Centro di ricerca ed approvato. L'importo del contributo ammissibile verrà determinato in sede di rendicontazione finale, sulla base dei costi effettivamente sostenuti per l'erogazione delle attività previste, sulla base delle indicazioni contenute nell'Avviso.

Si ricorda inoltre, come specificato dall'Avviso al punto 14.1, che:

- non sono rendicontabili i costi sostenuti per le attività di ricerca e formazione on the job svolte in impresa e il tutoraggio aziendale;
  - ai fini della rendicontazione dei costi del progetto, sono da considerarsi a titolo gratuito l'impiego di personale dipendente dall'azienda e da aziende collegate o associate per le attività formative ammissibili, l'utilizzo di attrezzature didattiche, di locali e di materiali di consumo nella disponibilità delle stesse ed in generale l'acquisizione dalle stesse di servizi strumentali e accessori.
- ***L'ente di ricerca non universitario può incaricare la formazione (trasversale e specialistica) e il tutoraggio formativo ad uno o più soggetti esterni competenti in materia?***
  - ***Nel caso in cui l'ente formativo di riferimento non sia una Università, ma un centro di ricerca che rispetta i requisiti europei, come deve fare per rendicontare le attività formative? A tale scopo deve utilizzare i suoi dipendenti?***

Come specificato dall'Avviso al punto 14.1, per quanto riguarda le regole di utilizzazione ed il costo delle risorse umane interne ed esterne si fa riferimento a quanto previsto dal "Manuale per la rendicontazione a costi reali", salvo quanto dettagliato nel punto citato dell'Avviso.

L'affidamento a soggetti terzi dell'esecuzione di parte delle attività progettuali è previsto per la sola attività "formazione svolta all'estero o presso altre istituzioni formative"; in questo caso si farà riferimento a quanto previsto dal "Manuale per la rendicontazione a costi reali" per la cosiddetta "delega", ponendo attenzione alla richiesta di autorizzazione prevista.



RegioneLombardia

## ALTRI QUESITI

---

- ***il bando è compatibile anche con gli incentivi FlxO per le assunzioni di apprendisti di ricerca?***

In quanto l'Avviso prevede contributi finalizzati alla formazione di apprendisti, non prevede la verifica del rispetto delle normative sul cumulo dei contributi pubblici per l'assunzione di lavoratori, previste dalle vigenti normative in tema di aiuti di stato.

Eventuali altri fattori ostativi devono essere verificati negli atti amministrativi che dispongono l'erogazione di tali contributi, come nel caso di FlxO.

Si segnala che esistono altre modalità di incentivo a disposizione delle imprese in caso di assunzione di un apprendista di ricerca: ad esempio gli incentivi previsti da Garanzia Giovani e dal Programma FlxO "Scuola&Università" di Italia Lavoro, che si aggiungono agli sgravi contributivi previsti dalla normativa vigente.

- ***valore dell'imposta di bollo da apporre sull'allegato 1 dell'Avviso?***

Alla data odierna l'importo dell'imposta di bollo è di € 16,00 ; è comunque responsabilità di chi presenta la domanda verificare se sono intervenute eventuali variazioni.

- ***Per quanto riguarda la durata del progetto, essa decorre dalla presentazione della domanda di finanziamento o dal momento dell'assunzione dell'apprendista?***

Come indicato dall'Avviso la durata del progetto corrisponde alla durata della componente formativa del contratto di apprendistato a cui il progetto è finalizzato;

Ai fini dell'ammissibilità dei costi sostenuti per la realizzazione del progetto si ricorda quanto indicato al punto 14.1:

- I costi relativi alla voce Ideazione e progettazione possono essere sostenuti dalla data di pubblicazione dell'Avviso a quella di avvio del progetto formativo;
- i costi relativi alle attività di diffusione dei risultati del progetto sono ammissibili se sostenuti entro la data di presentazione della rendicontazione, in quanto non strettamente connessi con la realizzazione della componente formativa del contratto;
- tutti gli altri costi sono ammissibili se sostenuti dalla data di avvio alla data di conclusione del progetto.

- ***Quali sono le tempistiche per l'approvazione del progetto da parte della Regione?***

Come indicato al punto 15 dell'Avviso L'istruttoria di ammissibilità sarà effettuata con periodicità mensile e con riferimento alle proposte progettuali presentate entro l'ultimo giorno lavorativo del mese precedente.



RegioneLombardia