

NETWORK OCCUPAZIONE LECCO:

**AL VIA IL PROGETTO DI INTEGRAZIONE SCUOLA-LAVORO IN
ALTERNANZA POTENZIATA, APPRENDISTATO DI PRIMO LIVELLO
E APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE**

Lecco, 20 settembre 2016

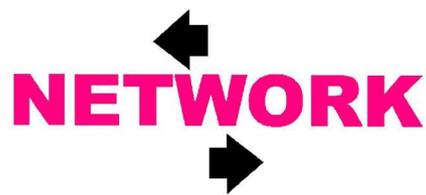
Prenderà il via ad ottobre 2016 il **Progetto di integrazione scuola-lavoro in Alternanza potenziata, Apprendistato di Primo Livello e Apprendistato Professionalizzante**, un percorso formativo sperimentale dedicato all'Operatore Meccanico, condiviso, sviluppato e messo a punto da **NETWORK OCCUPAZIONE LECCO** a partire da un'idea progettuale nata in seno alla *Fondazione per la Salvaguardia della Cultura Industriale - A.Badoni*.

È infatti **NETWORK** il soggetto all'interno del quale esistono tutte le competenze, sia di impronta Datoriale - grazie alla partecipazione delle Associazioni **ANCE Lecco e Sondrio, API Lecco, Confindustria Lecco e Sondrio, Confartigianato Imprese Lecco e Confcommercio Lecco** - sia di natura Sindacale - con la presenza di **CGIL Lecco, CISL Monza Brianza Lecco e CST UIL del Lario Como-Lecco** - del territorio di Lecco, che consentono un dialogo qualificato con il mondo della scuola al fine di mettere a punto un progetto innovativo, ambizioso, di lungo periodo e fortemente orientato a favorire lo sviluppo di risorse qualificate e "ad alta occupabilità" grazie ad una forte interconnessione fra il mondo dell'impresa e quello della formazione.

Oltre che con la *Fondazione A. Badoni*, il progetto si sviluppa in accordo con il *Centro di Formazione Professionalizzante Aldo Moro*, al quale andrà invece il compito di erogare l'attività formativa. E saranno infatti **undici alunni** della classe seconda ad indirizzo Operatore Meccanico del CFP, selezionati dal Centro stesso, a prendere parte a quello che può essere definito un vero e proprio progetto-pilota, proprio per la sua natura innovativa.

Fondamentale il ruolo delle imprese della provincia di Lecco che hanno aderito all'iniziativa - dieci in totale: **CO.STAMP Srl, A.A.G STUCCHI Srl, CORTI GIULIO Srl, ELECTRO ADDA SpA, FERPER SPRINGS Srl, FONTANA PIETRO SpA, GAMMA SpA, OMB Snc di Bongiovanni & C, OMET Srl, RAPITECH Srl** - che garantiscono il forte collegamento con il mondo del lavoro, rendendo possibile lo svolgimento dei percorsi di Alternanza Potenziata e di Apprendistato.

Alla base dell'iniziativa targata **NETWORK OCCUPAZIONE LECCO** ci sono la scelta di valorizzare la cultura tecnico-professionale e l'apprendistato basato sul lavoro, come elementi chiave per contribuire alla creazione di nuova occupazione, la volontà di puntare sul ruolo formativo dell'impresa e di scommettere sullo sviluppo di competenze spendibili nel mercato del lavoro, ma anche il riconoscere il ruolo delle istituzioni scolastiche e formative nella creazione di un rapporto costruttivo con i territori, allo scopo di rendere sempre più efficace l'azione didattica, formativa e di orientamento professionale.



NETWORK

Il percorso prenderà appunto il via ad ottobre 2016 e si concluderà nell'agosto del 2020, con una durata complessiva di **quattro anni** che si articolano in un primo periodo formativo di **Alternanza scuola-lavoro potenziata**, due anni dedicati invece all'**Apprendistato di Primo Livello** ed un'ultima annualità destinata all'**Apprendistato Professionalizzante**.

Per il primo periodo di alternanza potenziata, **NETWORK OCCUPAZIONE LECCO garantirà a ciascuno studente una borsa di studio di 1.400 euro**. Per i restanti tre anni, **i partecipanti saranno assunti dalle imprese con contratto di Apprendistato come da normativa in vigore**.

Data anche la natura sperimentale del Progetto, un **Comitato di Monitoraggio**, formato pariteticamente da tre componenti per la parte Datoriale e tre componenti per la parte Sindacale, avrà il compito di verificare in corso d'opera lo svolgimento dell'iniziativa e di valutare eventuali criticità, in collaborazione con un rappresentante individuato dalla *Fondazione A. Badoni* ed uno dal *CFP Aldo Moro*, che parteciperanno al Comitato come invitati.

La piena integrazione fra scuola e lavoro, ancora una volta chiave per favorire l'occupazione, è quindi al cuore dell'iniziativa che, da un lato, propone ai giovani aspiranti operatori metalmeccanici e tecnici dell'automazione industriale un canale di formazione con una forte componente di sperimentazione sul campo, e, d'altro canto, offre alle aziende del territorio la possibilità di orientare l'offerta di competenze in uscita verso le più moderne innovazioni del settore metalmeccanico, e di anticipare l'ingresso operativo di giovani risorse qualificate, collaborando con il sistema di Istruzione e Formazione Professionale.