

NETWORK OCCUPAZIONE LECCO

PROTOCOLLO DI INTESA TRA

ANCE Lecco e Sondrio, API Lecco, Confindustria Lecco e Sondrio, Confartigianato Imprese Lecco e Confcommercio Lecco e rispettivamente rappresentate dai Direttori nelle persone di Paolo Cavallier, Mauro Gattinoni, Giulio Sirtori, Vittorio Tonini e Alberto Riva

E

CGIL Lecco, CISL Monza Brianza Lecco e CST UIL del Lario Como - Lecco rispettivamente rappresentate dai Segretari Generali nelle persona di Wolfango Pirelli, Rita Pavan e Salvatore Monteduro

VISTO

il quadro generale legale di riferimento in materia di APPRENDISTATO e il conseguente impulso del legislatore volto a favorire una sempre maggiore integrazione tra formazione e lavoro anche attraverso gli istituti dell'apprendistati c.d. di primo e terzo livello,

CONSIDERATO CHE

le attività ed i progetti elaborati da parte del Network Occupazione Lecco si collocano nella scia di un rapporto sinergico tra Aziende ed Organizzazioni Sindacali volto e funzionale a favorire le condizioni necessarie per la crescita delle aziende, attraverso un miglioramento delle competenze professionali dei lavoratori, con ciò favorendo una sempre maggiore integrazione delle stesse nel territorio anche attraverso l'elaborazione di progetti ed azioni che vedano il coinvolgimento delle Istituzioni operanti sul territorio,

PREMESSO CHE:

le parti

- Ritengono la valorizzazione della cultura tecnico-professionale e dell'apprendistato basato sul lavoro sia un elemento qualificante della relazione tra scuola-lavoro idonea a contribuire alla creazione di nuova occupazione;
- Riconoscono il ruolo formativo dell'impresa e la necessità di una sempre maggiore integrazione nel rapporto scuola-lavoro a partire dalla condivisione delle iniziative finalizzate a favorire l'orientamento scolastico e professionale, condizione necessaria tanto al soddisfacimento delle necessità di professionalità specifiche richieste dal mondo delle imprese quanto ad un più rapido ed efficace inserimento dei giovani nel mondo del lavoro, anche in considerazione delle novità introdotte dalla cosiddetta riforma della "Buona Scuola" in particolare per quanto riguarda il tema dell'alternanza scuola lavoro;

- Individuano tra le diverse modalità di apprendimento anche quelle basate sul lavoro quali strumento in grado di rafforzare le conoscenze, abilità e competenze previste nei profili in uscita delle filiere dell'istruzione e della formazione tecnica e professionale ai fini della loro effettiva spendibilità nel mercato del lavoro;
- Riconoscono e sostengono il ruolo delle istituzioni scolastiche e formative nella creazione di un rapporto costruttivo con i territori allo scopo di rendere sempre più efficace l'azione didattica, formativa e di orientamento professionale;

SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

1. Le parti, condividendo il progetto sperimentale presentato dalla Fondazione A. Badoni, e di cui si riporta lo schema in allegato, promuoveranno la realizzazione a partire dall'anno scolastico 2016/2017 del progetto stesso rivolto, in via sperimentale, al profilo formativo dell'Operatore Meccanico (definito secondo gli standard del QRSP di Regione Lombardia);
2. L'ente formativo di riferimento che dovrà occuparsi dell'attività formativa sia per l'anno scolastico 2016/2017 che per i successivi due anni di apprendistato di I Livello è il Centro di Formazione Professionale "A. Moro" di Valmadrera, accreditato presso la Regione Lombardia;
3. Gli studenti coinvolti nella sperimentazione sono coloro che frequenteranno, a partire dal prossimo anno scolastico, la classe II indirizzo Operatore Meccanico presso il Centro di Formazione Professionale "A. Moro" ed individuati dallo stesso in numero di undici;
4. La progettazione di dettaglio e la pianificazione delle attività formative sarà realizzata di comune accordo tra la Fondazione A. Badoni e il centro di formazione professionale A. Moro, sentite anche le esigenze delle imprese coinvolte;
5. Le associazioni datoriali Api Lecco, Confindustria Lecco e Sondrio e Confartigianato Imprese Lecco individueranno complessivamente 11 aziende a loro associate da coinvolgere nella sperimentazione, che aderiranno al progetto nella sua articolazione complessiva;
6. Network Occupazione erogherà a ciascun ragazzo partecipante alla sperimentazione un contributo pari ad euro 1.400 a forfait a copertura delle spese che sosterranno nel primo anno di avvio del progetto (Alternanza Potenziata). Le modalità di erogazione del contributo saranno individuate successivamente di comune accordo con il Centro di Formazione Professionale "A. Moro".
7. Al termine dell'anno scolastico 2016/2017 le aziende attiveranno a partire dalla metà di giugno e fino a tutto il mese di luglio 2017 uno stage estivo. A partire dal 1 settembre 2017 le aziende procederanno con l'assunzione dei giovani con contratto di apprendistato di I livello di durata biennale per il conseguimento della qualifica e

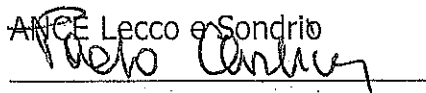
del diploma professionale, ed un successivo contratto di apprendistato professionalizzante di durata annuale.

8. Nel caso in cui uno studente non superasse con profitto l'anno scolastico 2016/2017 l'azienda a cui era stato dato in carico potrà valutare di interrompere la sperimentazione. Lo stesso vale anche per coloro che non riusciranno a superare l'esame di qualifica professionale o di diploma professionale.
9. Le associazioni datoriali e sindacali attiveranno un Comitato di monitoraggio composto pariteticamente da 3 componenti per parte datoriale e 3 componenti per parte sindacale che avrà il compito di verificare lo stato di avanzamento della sperimentazione e di valutare eventuali criticità prima che le imprese procedano con l'assunzione con contratto di apprendistato di I livello. Al comitato di monitoraggio parteciperanno quali invitati un rappresentante individuato dal Centro di Formazione Professionale "A. Moro" ed uno individuato dalla Fondazione A. Badoni.

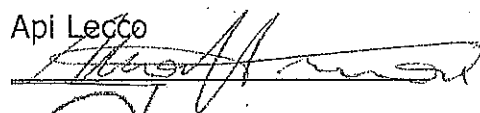
Infine le parti convengono nella possibilità di attivare altre sperimentazioni afferenti a figure professionali di altre settori merceologici in collaborazione anche con altri enti formativi, purché accreditati in Regione Lombardi e con sede operativa nella provincia di Lecco.

Lecco, 28 Luglio 2016

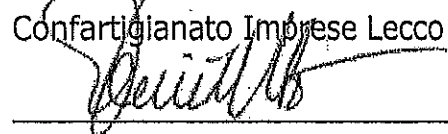
ANCE Lecco e Sondrio



Api Lecco



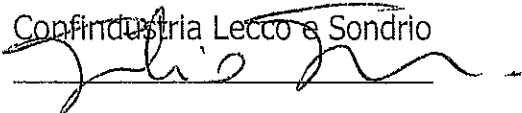
Confartigianato Imprese Lecco



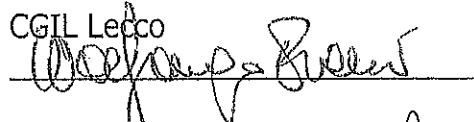
Confcommercio Lecco



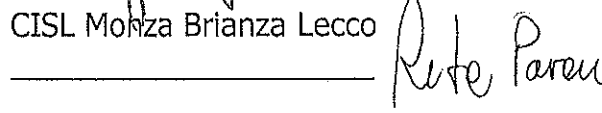
Confindustria Lecco e Sondrio



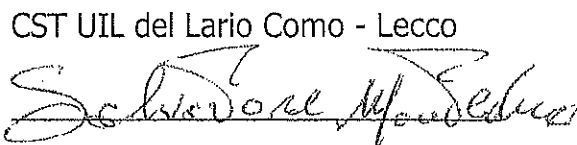
CGIL Lecco



CISL Monza Brianza Lecco



CST UIL del Lario Como - Lecco



Allegato:

Progettazione di massima: "Sistema duale in alternanza scuola lavoro e apprendistato di I Livello (dal III anno scolastico)"

PROSPETTIVE SISTEMA "DUALE" IN ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO E APPRENDISTATO

Percorso formativo tradizionale

- 990 ore formative all'anno per tre anni
- Stage curricolare: 32 giornate nel corso del secondo anno, 50 giornate nel terzo anno. Si svolge in periodi di 2-3 settimane consecutive.
- È possibile svolgere uno stage estivo curricolare (senza obbligo di indennità da parte dell'azienda) tra il 2° e il 3° anno.
- Al termine del 3° anno lo studente è ammesso all'esame di qualifica professionale.

Di seguito, la proposta di alternanza potenziata e apprendistato

Percorso in alternanza con apprendistato dal 3° anno

Il programma prevede che il giovane, iscritto al CFP, frequenti il 2° anno in modalità di alternanza scuola-lavoro potenziata, al termine del quale intraprenderà un apprendistato di primo livello finalizzato alla qualifica di **operatore meccanico** (3° anno) e al diploma professionale di **tecnico dell'automazione industriale** (4° anno). Al termine del biennio in apprendistato di primo livello, è possibile trasformare il contratto in apprendistato professionalizzante, per il conseguimento di una qualifica contrattuale.

1° anno: programmazione formativa ordinaria, 990 ore – senza stage.

2° anno: programmazione formativa ordinaria con alternanza potenziata.

- 1.190 ore di formazione per un totale di 170 giornate (alternanza compresa). La giornata scolastica è di 6 ore.
- Alternanza: 85 giornate in CFP e 85 giornate (da 8 ore ciascuna) in azienda, distribuite lungo il corso dell'anno scolastico (ottobre-maggio), come un part time verticale.
- Previsto uno stage curricolare estivo al termine del 2° anno, in preparazione all'assunzione in apprendistato.

Al termine dello stage, assunzione da parte dell'azienda con contratto biennale di apprendistato 1° livello.

3° anno: apprendistato di primo livello.

- La formazione esterna presso il CFP ammonta a 49 giornate formative da 8 ore ciascuna, distribuite uniformemente nel corso dell'anno formativo (ottobre-maggio).
- Al termine del 3° anno l'apprendista è ammesso all'esame di qualifica professionale.

4° anno: apprendistato di primo livello.

- La formazione esterna presso il CFP ammonta a 48 giornate formative da 8 ore ciascuna, distribuite uniformemente nel corso dell'anno formativo (ottobre-maggio).
- Al termine del 4° anno l'apprendista è ammesso all'esame di diploma professionale.

Acquisito il diploma professionale, assunzione in apprendistato professionalizzante con durata di un anno.

5° anno: apprendistato professionalizzante.

- L'apprendistato professionalizzante prevede 80 ore di formazione da parte dell'azienda su competenze professionali specifiche (anche in affiancamento) e 80 ore di formazione trasversale erogata dagli enti accreditati per Regione Lombardia.